

נובמבר, 2016

שלום רב לכל קהילת אוניברסיטת תל אביב,
סטודנטיות וסטודנטים, חברות וחברי סגל אקדמי בכיר וזוט, חברות וחברי סגל מנהלי,

אני מאחלת לכל אחת ואחד מאתנו שנת לימודים מוצלחת ומהנה, שבה אוניברסיטת תל אביב תמשיך לקיים סביבת לימודים ועבודה מכבדת ובטוחה. אני מאחלת לעצמי ולכולנו שבתפקידי כנציבה המרכזת לקבילות בענייני הטרדה מינית - אהיה מובטלת מפניות. כדי שזה יתקיים, האוניברסיטה מקפידה למגר תופעות פסולות המופיעות בחוק למניעת הטרדה מינית, ובמסגרת זו אני מבקשת להפנות את תשומת לבכם לכללים בנושא. פרטים מלאים ניתן למצוא [בנוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל אביב](#). את עיקרי הדברים ניתן לראות גם בפוסטרים שנתלו ברחבי הקמפוס ומופיעים בהמשך מכתבי זה.

בקצרה:

- ◀ **הטרדה מינית:** חל איסור הטרדה מינית כאשר הטרדה מינית היא אחת משש התנהגויות המוסברות בפוסטר.
- ◀ **יחסי מרות:** חל איסור על קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות. הכללים ברורים לעניין קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות (לרבות בין חברי סגל לבין תלמידים) ומופיעים כנספח ב' לתקנון מערכת ברור ושיפוט פנימי לסגל האקדמי באוניברסיטת תל אביב (תשמ"ח מספר הוראה 016-11). אם יש ספקות/שאלות בעניין – פנו לנציבות.
- ◀ **התנכלות:** היא פגיעה מכל סוג שמקורה בהטרדה מינית או בתלונה או בתביעה שהוגשה לנציבה.
- ◀ **דיווח:** תלונות או דיווחים על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות באוניברסיטה יש להפנות לאחת משתי הנציבות למניעת הטרדה מינית, לפי רצון המתלונן או המתלוננת.

פרטים נוספים וקישורים לתקנונים באנגלית ובערבית נמצאים באתר האוניברסיטה בדף [קמפוס בטוח](#).

להלן סיכום המקרים בהם טיפלו הנציבות בשנה האקדמית תשע"ו:

- בסה"כ טיפלנו ב-14 מקרים: 5 פניות של סטודנטיות נגד מרצים/מנחים, 2 פניות בין סטודנטים, 3 פניות בין סגל מינהלי, 2 פניות של סטודנטיות נגד עובד מנהלי, פניה אחת בין סגל אקדמי, ופניה אחת בעניין תמונות פורנוגרפיות.
- בנוסף, ועדת משמעת פרסמה פסק דין במהלך 2016 שהתייחס למקרה משנת 2014. סטודנטית לתואר שני התלוננה נגד חבר סגל אקדמי. חבר הסגל הואשם בהטרדה מינית ובהתנהגות שאינה הולמת. העונשים שנקבעו היו א. נזיפה (נרשמה בתיקו האישי). ב. השעיה על תנאי (ללא משכורת) לתקופה של 6 חודשים. ג. מניעה מלכהן במשך 5 שנים בתפקיד ניהולי אקדמי באוניברסיטה. את הכרעת הדין וגזר הדין ניתן למצוא באתר [קמפוס בטוח](#).

האוניברסיטה מגלה אפס סובלנות להטרדות מיניות. שיתוף הפעולה של כל אחת ואחד מכם חשוב לנו כדי להגיע לקמפוס בטוח ונקי מהטרדות מיניות.

בברכת שנת לימודים פוריה,

פרופ' תמר ברוש
נציבה מרכזת למניעת הטרדה מינית

נציבות לענייני הטרדה מינית
אוניברסיטת תל אביב



מטרידים אותך? זה מטריד אותנו!

חוקי המדינה ונוהלי האוניברסיטה בחרים בכל הנוגע להטרדה מינית והתנכלות ואיסור על קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות. מטרת הנהלים להבטיח כי אוניברסיטת תל אביב תשמר מקום עבודה וסביבת לימודים מכבדת, שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית.

הטרדה מינית היא אחת מההתנהגויות הבאות המובאות

להלן בקצרה (על פי החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998)

- התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו לרבות נטייתו המינית.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפיל או לבזות, ולא ניתנה הסכמה לפרסום.
- התייחסות לעיל יכולה להיות בכתב, בעל־פה, במוצג חזותי או שמיעתי כמו מחשב, סלולר וכו'.
- התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות. כאשר קיימים יחסי מרות – אין צורך להראות אי הסכמה.
- התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות. כאשר קיימים יחסי מרות – אין צורך להראות אי הסכמה.

כל חברת סגל אשר הובאה לפניו תלונה של תלמיד/ה או של חברת סגל אחר על הפרת ההוראות שלעיל, חייב בהתנעת תהליך הדיווח לדרגים שמעליו. על חברת הסגל במקרה זה לדווח על כך לסמכות שמעליו ו/או לדקאן הפקולטה ו/או לנציבה לקבילות על הטרדה מינית.

... אם יש ספק – אין ספק! פנו אלינו. כל פנייה תיבדק ותטופל במהירות, במקצועיות ובסודיות

מי שהוטרו מניית ע"י חברת לימודים, חברת סגל אקדמי בכיר/אקדמי זוטא או מנהל מומנים לפנות לנציבות לענייני הטרדה מינית:

נב' לואיזה נרקיס

פרופ' תמר ברוש

טל' 03-6407875 | דוא"ל tbrosh@post.tau.ac.il | טל' 03-6405479 | דוא"ל luiza@tauex.tau.ac.il

החוק להטרדה מינית, הנוהל למניעת הטרדה מינית ונוהל איסור קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות נמצאים באתר האוניברסיטה
<https://for-women.tau.ac.il/safe-campus/main>